

L'ESSENTIEL DUNHAM

Projection de la main-d'œuvre (charge de travail)

L'Essentiel : cultiver la forêt, forger l'autonomie.

Ludovic Lafrance
Ludovic.lafrance@gmail.com

TABLES DES MATIÈRES

Projection de la main-d'œuvre (charge de travail) **2**

RÉSUMÉ DE LA CHARGE ANNUELLE (ESTIMATION) 2

RÉPARTITION SAISONNIÈRE (PISTE D'AUDIT) 2

Trimestre 1 (Janvier – Mars) : Planification et Martelage [150 h] 2

Trimestre 2 (Avril – Juin) : Éducation et Maintenance [240 h] 3

Trimestre 3 (Juillet – Septembre) : Blitz de Récolte [320 h] 3

Trimestre 4 (Octobre – Décembre) : Valorisation et Clôture [275 h] 3

JUSTIFICATION DE L'EFFICIENCE (RIGUEUR & INTENDANCE) 3

PROJECTION DE LA MAIN-D'ŒUVRE (CHARGE DE TRAVAIL)

Projet : L'Essentiel – Dunham

Entrepreneur : Ludovic Lafrance (Fondateur solo)

Période : Année de lancement 2026

Objectif : Démontrer la viabilité opérationnelle du modèle hybride « École-Forêt ».

RÉSUMÉ DE LA CHARGE ANNUELLE (ESTIMATION)

Pour l'année 2026, la charge de travail totale est estimée à **985 heures,** ce qui représente environ **0,5 Équivalent Temps Plein (ETP)**. Cette structure permet une gestion saine du territoire tout en assurant une réponse agile aux besoins des clients.

Secteur d'activité	Tâches incluses	Heures annuelles
Opérations Forestières	Martelage, abattage, débardage (Kubota B26), entretien des sentiers.	**310 h**
Transformation & Ventes	Tronçonnage, fendage hydraulique, encordage, livraison du bois.	**220 h**
Volet Pédagogique	Préparation du site, animation de 15 sessions, suivi des étudiants.	**315 h**
Gestion & Rigueur	Permis municipaux, marketing, comptabilité, rapports MAPAQ/AFM.	**140 h**
TOTAL ESTIMÉ		**985 h**

RÉPARTITION SAISONNIÈRE (PISTE D'AUDIT)

TRIMESTRE 1 (JANVIER – MARS) : PLANIFICATION ET MARTELAGE [150 H]

- **Focus :** Rigueur administrative et préparation technique.
- **Activités :** Demandes de permis, rencontre avec l'AFM, identification des sentiers sur gel.
- **Note :** Utilisation optimale du Kubota sur sol gelé pour minimiser l'impact environnemental.

TRIMESTRE 2 (AVRIL – JUIN) : ÉDUCATION ET MAINTENANCE [240 H]

- **Focus :** Lancement de l'école et pause environnementale forestière.
- **Activités :** Arrêt de l'abattage (nidification). Animation des sessions Niveaux 1 et 2.
- **Note :** Intensité pédagogique élevée pour financer les équipements de récolte du T3.

TRIMESTRE 3 (JUILLET – SEPTEMBRE) : BLITZ DE RÉCOLTE [320 H]

- **Focus :** Production ligneuse primaire.
- **Activités :** Récolte intensive dans les peuplements 016 et 019. Extraction et sciage de la Pruche.
- **Note :** Période la plus exigeante physiquement ; appel possible à un aide-abatteur contractuel.

TRIMESTRE 4 (OCTOBRE – DÉCEMBRE) : VALORISATION ET CLÔTURE [275 H]

- **Focus :** Livraison et finalisation fiscale.
- **Activités :** Fendage du bois de chauffage, livraisons automnales, dépôt des rapports PAMVFP.
- **Note :** Collecte des revenus finaux pour valider le statut de producteur (cible > 5 000 $).

JUSTIFICATION DE L'EFFICIENCE (RIGUEUR & INTENDANCE)

Le modèle solo est rendu possible par trois leviers stratégiques :

1. **Mécanisation adaptée :** Le Kubota B26 remplace environ 3 à 4 travailleurs manuels pour le débardage et l'aménagement, tout en préservant la structure du sol.
2. **Synergie des matières :** Les branches résiduelles de la récolte (T3) servent immédiatement de matériel pédagogique pour les cours de survie (T4), éliminant le temps de nettoyage.
3. **Expertise de sécurité :** Les 20 ans d'expérience du fondateur en gestion opérationnelle permettent une planification sans faille, réduisant les pertes de temps liées aux imprévus sur le terrain.

Rédigé par : Ludovic Lafrance, Fondateur

Date : 25 février 2026

